

**PRESIDENTE**

Ada QUIRINO

RC Napoli Posillipo - quirino.ada@gmail.com

COMPONENTI:

Alba BATTISTA - RC Avellino - albabattista@gmail.com

Anna GALLO RC Salerno - anna.gallo889@gmail.com

Agnese PUCA - RC Giugliano Ager Litternum - agnese.puca@libero.it

Maria Teresa MONGILLO - RC Valle Telesina - mt.mongillo75@libero.it

Patrizia RUGGIERO - RC Vallo della Lucania Cilento - patriziaruggiero@icloud.com

Rosalia SANTONASTASO - RC Caserta Reggia - rosalia.santonastaso@gmail.com

DESCRIZIONE OBIETTIVI E STRATEGIE

Nel primo incontro della commissione sono state fatte alcune riflessioni sulla declinazione della cultura DEI nel Rotary con luci ed ombre nelle realtà dei rispettivi territori di appartenenza.

E' emersa l'esigenza, condivisa da tutte, di una divulgazione capillare di questo nuovo sentire rotariano attraverso momenti di formazione nei Club con il supporto del Formatore di Club. Accanto alla formazione è emersa l'esigenza di proporre ai Club l'elaborazione di un progetto concreto, da sviluppare nel corso dell'anno, avente come obiettivo di identificare "una diversità" e trasformarla in ricchezza attraverso la sua inclusione. Pertanto, alla luce del nostro confronto, vorremmo proporre le seguenti attività operative

FORMAZIONE

1. Organizzazione di un seminario distrettuale con relatori autorevoli Rotariani e non rotariani che affrontano la tematica DEI nelle loro diverse realtà
2. Oppure, sullo stesso modello, incontri formativi di area
3. Inserimento di una sessione DEI nel programma del RYLA
4. Indicazioni ai Presidenti di Club del materiale di formazione DEI presente su My Rotary segnalando gli articoli più importanti e, se scaricabili, divulgandoli tra i soci via e mail
5. Preparazione di un piccolo manuale DEI (magari a fumetti) da stampare e regalare ai Soci.

**PROGETTI****ATTIVITA' OPERATIVE**

1. Nomina di un referente DEI di Club
2. Serata interattiva "cerca la diversità, includi la diversità" (con brainstorming, confronto e proposte) Azione interna
3. Favorire l'inclusione tra i Soci di Club soprattutto tra Soci storici e nuovi Soci, Amici del Rotaract e dell'interact attraverso tecniche di interazione "giocosa" (es. sorteggio dei posti a tavola, gite, caccia al tesoro etc.) (Azione interna)
4. Almeno 1 progetto di Club o più Club con ob DEI (es. "corso di alfabetizzazione digitale, sostegno ad attività teatrale o artistica che includa diverse abilità, corso di linguaggio dei segni, (LIS), illustrazione di un itinerario della città con linguaggio "Braille", abbattimento di una barriera architettonica nella propria città, sostegno allo studio a giovani in difficoltà, corsi di lingua italiana per stranieri fragili, corsi di formazione per mediatori culturali etc)
5. Incontri con altri Club (via Zoom) di altri distretti per confrontarsi sulla tematica.

